

# CHANGE>>FORWARD

## ...IST DAS RICHTIGE FÜR DICH, WENN...

---

- ...Veränderung deine **Leidenschaft** ist, weil du gerne Dinge anstößt und in **Bewegung** setzt
- ...du siehst, dass **deine Organisation** Veränderung kann und gleichzeitig siehst, was sich verändern könnte und sollte
- ...du deine Organisation darin aktiv **stärken** und **unterstützen** möchtest
- ...du die herausfordernde und gleichzeitig großartige **Verantwortung** trägst, Veränderung zu erkennen und für das Unternehmen umzusetzen

5 MODULE  
4 LERNFORMATE  
1 LEARNING EXPERIENCE  
45 STUNDEN

- >> Sei in der Lage **nachhaltige** und **effektive** Veränderungen anzustoßen
- >> Lerne mehr über **dich** selbst, **andere** und die **Dynamiken** einer Organisation
- >> Erlange Know-How und Instrumente über **Führung** und **Transformation**
- >> Baue dein **Netzwerk** aus

CHANGE>>FORWARD ist ein offenes Format und jeder, der sich für Veränderung interessiert, ist herzlich eingeladen teilzunehmen.

THIS. IS. FOR. THE. CHANGEMAKER.

# CHANGE >> FORWARD

## WIR SIND ANDERS

---

### Unsere Organisation

It's about Leadership ist ein Beratungsunternehmen mit Sitz in Ratingen. Es gibt uns seit 2010, seit 2019 heißen wir It's about Leadership. Bei uns dreht sich alles um – Überraschung! – Leadership. **Leadership** und **Veränderung**.

### Unsere Vision

Wir helfen Menschen, Teams und Organisationen, mit Leadership und Veränderung nachhaltig die Zukunft zu gestalten. Wir verstehen Leadership und kennen Veränderung. Wir leben **Komplexität** und irritieren Systeme. Immer wirkungsorientiert. Und immer mit dem **Ziel**, dass ihr uns am Ende nicht mehr braucht.

### Unser Denken

Wir denken den **Menschen** und den **Kontext**. Wir denken die **Teams** und die **Organisation**. Wir denken **systemisch** und **systemtheoretisch**. Wir helfen Menschen, Teams und Organisationen, mit Leadership und Veränderung die Zukunft nachhaltig zu gestalten. **Wir wirken**.

### Unsere Produkte

Mit unseren Learning Experiences, Beratungsansätzen und passgenauen Konzepten für eure Anliegen, bringen wir unsere geballte Erfahrung zu **wirkungsorientiertem** Leadership und **nachhaltiger** Veränderung in Organisationen - für die/den Einzelnen, für Gruppen und Teams und für die Organisation.

# CHANGE >> FORWARD

## MODULE

---



Was ist Dir wichtig? Was treibt Dich an? Von wo startest Du in Dein Veränderungsvorhaben? Wir identifizieren Deinen **inneren Startpunkt** und legen damit den Grundstein für echte Veränderung.

Veränderung hängt immer auch von anderen ab. Welche **sozialen Dynamiken** wirken auf Dich und auf Dein Umfeld? Wie kannst Du Verhalten einordnen? **Wen** brauchst Du, und **was** brauchen andere von Dir, damit sie Deinem Change-Vorhaben folgen?



Organisationen und Unternehmen lassen sich nicht linear kontrollieren, sie sind komplex. Wie kannst Du mit **Komplexität** in Organisationen umgehen, wie kannst Du **Einfluss** nehmen, an welche Grenzen wirst Du stoßen? Und wie gehst Du damit um?

Veränderung wirkt dadurch, dass Menschen sie annehmen und anders handeln. Welche **Emotionen** können Dir bei Deinem Veränderungsvorhaben begegnen? Wie kannst Du **beobachten, verstehen, einordnen**?



Jetzt wird es konkret. Wir bringen alles zusammen: Deine Erfahrungen und Insights aus den vergangenen Wochen und Dein Change-Vorhaben werden zu einem **handfesten Handlungsplan**, zu Deinem **persönlichen Commitment**.

# CHANGE >> FORWARD

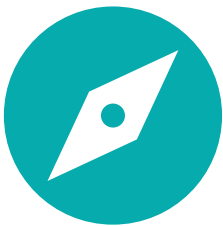
## FORMATE

---



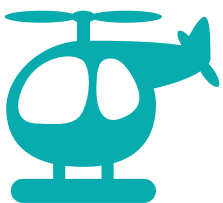
### Insights Sessions

In den Insights Sessions erwartet dich unsere Expertin und Moderatorin Jo. Das erlangte **Wissen** und die frischen **Erkenntnisse** werden noch während der Sessions in kleinen Lerngruppe mit deinem **persönlichen Coach** durch Übungen und Austausch vertieft.



### Selbstreflexion

Während der Selbstreflexion setzt du dich **alleine** mit deinem Change-Vorhaben auseinander. Dabei wirst du von **unseren Leitfäden** begleitet und unterstützt, um **selbstverantwortlich** und **-organisiert** an deinem Change-Vorhaben zu arbeiten.



### Peer Exchange Session

Die Peer Exchange Session führst du **selbstorganisiert**, - ohne deinen Coach - mit deiner Peer Gruppe durch. Auch hier wirst du wieder von unseren **Leitfäden** begleitet und unterstützt. Diese dienen als Orientierungshilfe, um die Session **gemeinsam** zu strukturieren und zu gestalten.



### Sparring & Coaching

Um das gesamte Programm abzurunden und dich in deinem Change-Vorhaben **unterstützen** zu können, erhältst du **3 Coachings**. Diese dienen dazu an deinen Change-Anliegen, mit Hilfe deines Coaches, noch **intensiver** zu arbeiten.

- 1 Session (1-zu-1) mit einem unserer erfahrenen Coaches
- 2 Sparring-Sessions mit einem unserer erfahrenen Coaches und der Peer- Gruppe

# CHANGE>>FORWARD

## FACTS

---

### Online

Die Learning Experience findet online via **Zoom** statt. CHANGE>>FORWARD ist zu einer Zeit, im ersten Lockdown, entstanden, in der ein Präsenzformat nicht umsetzbar gewesen wäre. Zu Beginn hatten wir auch Bedenken, ob und wie gut das Programm ausschließlich virtuell stattfinden kann. Aber unsere Erfahrung hat gezeigt, wie **großartig digitale Zusammenarbeit** funktioniert, welche **Atmosphäre** entsteht und wie **wertvoll** auch virtuelle Begegnungen sein können.

### Zeitlicher Umfang

Die Learning Experience umfasst **45 Stunden** inkl. **27 Stunden** in organisierten Selbstreflexion - & Peer-Gruppen Sessions. Die **15 Stunden** Insights Session teilen sich auf **5 Modulblöcke**, jeweils Donnerstags - à 3 Stunden auf. Weitere **3 Stunden** dienen dem 1:1 zu Coaching.

### Zertifikat

Unsere Teilnehmer:innen erhalten eine **qualifizierte Teilnahmebescheinigung**, aus der hervorgeht, dass du **Changemaker:in** bist und was du alles gelernt hast.

### Kosten

Early Bird: 1.900 €

Regulär: 2.100 €

### Termine

Frühjahr 2021: 20.05. - 22.06.

Herbst 2021: 02.09. - 05.10.

### Kontakt

[www.change-forward.de](http://www.change-forward.de)

[changeforward@itsaboutleadership.de](mailto:changeforward@itsaboutleadership.de)

# CHANGE >> FORWARD

## COACHES

---



### Jo Kristof - moderatorin der Learning Experience

Ich bin Gründerin von **It's about Leadership**, Beraterin, Trainerin und systemische Business Coach. Ich unterstütze bei der selbstständigen Entwicklung von Lösungswegen und begleite bei der Umsetzung. Ich biete den Rahmen, in dem der Kunde eine Lösung für sein Anliegen entwickeln und umsetzen kann.



### Ellen Wagner - Coach

Ich bin Ellen, Gründerin von **cross cultural bridges – wagner coaching**, Diversity, Equity & Inclusion Expertin, Systemische Coachin und Autorin. Ich kläre auf und befähige Menschen und Organisationen Diversität zu verstehen und echte Inklusion zu leben.



### Sara Lena Eisermann - Coach

Ich bin Sara-Lena, Gründerin von **Sara Eisermann Coaching**, systemische Organisationscoach, HR Spezialistin und Podcast-Host. Ich begleite Individuen, Teams und Organisationen dabei, ihren Weg und damit unsere Arbeitswelt nachhaltig und aktiv zu gestalten.



### Saskia Viethmeier - Coach

Ich bin Saskia, Systemische Coachin und Trainingsdesignerin bei **It's about Leadership**. Ich unterstütze Menschen dabei, ihre eigenen Fähigkeiten und Ressourcen zu entdecken und wirksam für sich einzusetzen.

# CHANGE >> FORWARD

## DU BIST DIR UNSICHER...

---

...ob das Programm das **Richtige** für dich ist?

...ob du ein **aktuelles** Veränderungsvorhaben hast?

...ob sich dein Veränderungsvorhaben dafür **eignet**?

Oder du hast generell noch **offene Fragen**?

Nutze unser **kostenfreies Sparring/Coaching** dafür. In den circa **15 Minuten** helfen wir dir dabei dein Veränderungsvorhaben sichtbar und greifbar zu machen und all deine offenen Fragen zu klären.

Buche jetzt deinen **persönlichen** Termin unter:

[www.change-forward.de](http://www.change-forward.de)

LET'S. GET. CHANGE. DONE.