

# KULTURWANDEL DEEP DIVE

WIR ERMÖGLICHEN  
EUCH, EURE  
UNTERNEHMENS-  
KULTUR UND IHRE  
AUSWIRKUNGEN ZU  
VERSTEHEN.

DAMIT IHR BESSER  
HANDELN KÖNNT.

LEADERSHIP  
CHANGE &  
ZUSAMMENARBEIT  
ZUKUNFTSFÄHIG  
GESTALTEN

## UNTERNEHMENSKULTUR

Unternehmenskultur ist wie die **Persönlichkeit eines Unternehmens**. Sie entsteht aus Erfahrungen aus der Vergangenheit, impliziten Regeln, Einstellungen und Praktiken, die das Unternehmen ausmachen.

Die Unternehmenskultur prägt das **Handeln aller Personen in einer Organisation** – ob wir das wollen oder nicht. Das ist oft hilfreich, manchmal aber auch nicht.

## DER KULTURWANDEL DEEP DIVE

Jede Kultur ist einzigartig, jede Kultur ist hilfreich, jede Kultur hat ihre Stolpersteine.

Unser **Kulturwandel Deep Dive** befähigt euch, eure eigene Unternehmenskultur besser zu verstehen und wirkungsvoll zu gestalten. Denn Unternehmenskultur ist eure Basis für echte **Zukunftsfähigkeit**.

Der **Kulturwandel Deep Dive** - damit ihr die Unternehmenskultur bekommt, die ihr verdient.



## DER ABLAUF

- >> **ZIELKLÄRUNG-SESSION** (online)
- >> **DEEP DIVE / KULTURANALYSE**  
Durchführung von Interviews, Sondieren von Unterlagen, Auswertung Erkenntnisse und Beobachtungen, Ableitung Kulturanalyse
- >> **WORKSHOP(S)** (insgesamt 3 Tage)  
Inhalte: Spiegeln unserer Erkenntnisse und Beobachtungen, Klärung Ziel Kulturwandel, Rolle eurer Kultur, Identifikation der Handlungsfelder und Hebel für den Wandel
- >> **KULTURANALYSE-BERICHT**  
schriftliche Zusammenfassung Kulturanalyse, Handlungsfelder und Stellschrauben
- >> **ABSCHLUSS-SESSION** (online)
- >> **CHECK-OUT / REVIEW-SESSION**  
Review und Standortanalyse nach ca. 3 Monaten

## WAS DADURCH ENTSTEHT:

- >> das Wissen, was Kultur ist und wie sie wirkt
- >> das tiefe Verständnis **eurer Unternehmenskultur**
- >> der klare Blick auf **Handlungsmöglichkeiten** für den Kulturwandel
- >> die **ausführliche Analyse** mit **Gestaltungsmöglichkeiten** und Empfehlungen
- >> das gute Gefühl, sich **mit eurer Kultur weiterzuentwickeln** statt gegen sie zu anzukämpfen

## WARUM IT'S ABOUT LEADERSHIP?

Wir denken **Organisations- und Teamentwicklung** anders. Denn wir befähigen **eurer Unternehmen, euren Bereich, euer Team**, neue Perspektiven zu gewinnen, eigene Lösungen zu entwickeln und diese eigenständig und nachhaltig umzusetzen.

### UNSERE PHILOSOPHIE

Wir verbinden den systemischen Blick auf die/den Einzelnen mit dem system-theoretischen Blick auf Organisationen und Strukturen.

**Fix the system - not the people.**

### UNSER ANSATZ

Wir sorgen dafür, dass die großen Themen

- LEADERSHIP
- CHANGE
- ZUSAMMENARBEIT

leichter werden.

Denn wir helfen euch, das Problem hinter dem Problem zu **verstehen**, Handlungsoptionen zu **entwickeln** und wirkungsvoll **umzusetzen**.

## UNSER TEAM



### MIRJAM ALSLEBEN

**Head of Learning Experience**  
Expertin für wirksames und nachhaltiges Lernen und Zusammenarbeit



### JO KRISTOF

**Head of Organisationsentwicklung**  
Expertin für Wirksamkeit und Erkenntnisgewinn



### SASKIA VIETHEMEIR

**Head of Coaching**  
Expertin für Lösungsorientierung und Selbstwirksamkeit

## DIE ECKDATEN

- Durchführung idealerweise in einem Zeitraum von 2-4 Monaten
- Durchführung Workshop(s) als Präsenzveranstaltung
- ein festes Kernteam von 1-2 Personen auf eurer Seite
- 1-2 Berater:innen von unserer Seite

**Preis:** ab 20.500 EUR (netto).\*

### Optional:

- Begleitendes **Sparring** während der Umsetzung (online)
- Preis: 180 EUR / Stunde (netto)\*\*

\* Beispiel für 15 Interviews, konkretes Angebot auf Anfrage

\*\* zzgl. Reise- und Nebenkosten

\*\* nur im Zusammenhang mit der Buchung des Kulturwandel Deep Dive

## IT'S ABOUT

# LEADERSHIP



[www.itsaboutleadership.de](http://www.itsaboutleadership.de)



[kontakt@itsaboutleadership.de](mailto:kontakt@itsaboutleadership.de)



+49 2102 55 19 456

### WIR SIND ANDERS.

It's about Leadership unterstützt und begleitet Dich, Dein Unternehmen und Dein Team zu allem rund um Leadership, Change und Zusammenarbeit.