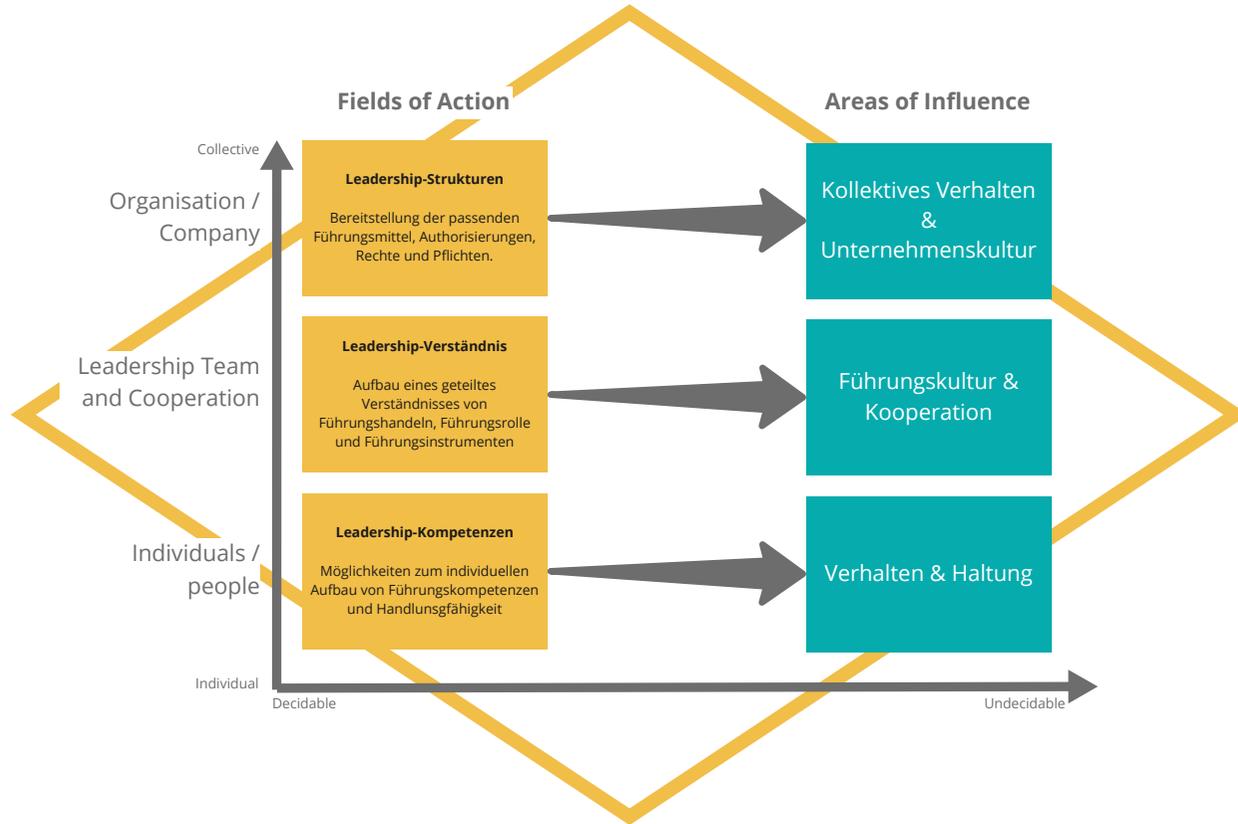


DAS IT'S ABOUT LEADERSHIP DEVELOPMENT FRAMEWORK

Verhältnisse schaffen Verhalten. Unser LEADERSHIP DEVELOPMENT FRAMEWORK stellt sicher, dass alle relevanten Ebenen für Führungskultur und Führungshandeln einbezogen werden.



DER IT'S ABOUT LEADERSHIP DEVELOPMENT CANVAS

Lasst uns gemeinsam Führungskräfte nicht nur schulen, sondern ganzheitlich stärken, um echte Veränderung zu bewirken!

Unser IT'S ABOUT LEADERSHIP DEVELOPMENT Canvas stellt die wichtigsten Fragen, damit eure Führungskräfte-Entwicklung wirklich wirksam wird.

FÜHRUNGSHANDELN & ZIELSETZUNG

 Welches Führungshandeln brauchen wir, um den Herausforderungen der Zukunft zu begegnen?

 Woran erkennen wir dieses Führungshandeln? Woran machen wir es fest?

LEADERSHIP STRUKTUREN

Entscheidungskompetenzen, Führungsmittel, Zeit und Ressourcen, Strukturen und Hierarchie

 Was muss sich in den Organisationsstrukturen verändern, damit das gewünschte Führungshandeln entstehen kann?

 Welche Ressourcen, Führungsmittel und Strukturen muss die Organisation zur Verfügung stellen (oder streichen), um das gewünschte Führungshandeln zu ermöglichen?

LEADERSHIP KOMPETENZEN

Eigene Führungskompetenzen erkennen und weiterentwickeln, Selbstreflexion und Verantwortungsübernahme ermöglichen, Skillset aufbauen:

 Welches Kompetenzen und Skills helfen unseren Führungskräften, das gewünschte Führungshandeln umzusetzen?

 Was müssen unsere Führungskräfte lernen oder verlieren, um das gewünschte Führungshandeln zu verinnerlichen?



FÜHRUNGSVERSTÄNDNIS

Welches Führungsverständnis soll handlungsleitend sein für unsere Führungskräfte?

LEADERSHIP VERSTÄNDNIS

Geteiltes Verständnis von Führungsmitteln, Führungsrolle und Führungsinstrumenten, z.B. Rollenklärung, Ziele, Kommunikation, Zusammenarbeit, Teamführung

 Welches Wissen und welches Grundverständnis braucht unsere Führungsmannschaft, um das gewünschte Führungsverständnis in konkretes Führungshandeln umzusetzen?

 Welche Inhalte, Formate, Elemente und Angebote tragen dazu bei, dieses Grundverständnis zu stärken?

LEARNINGS & NÄCHSTE SCHRITTE

 Welche Erfahrungen haben wir gesammelt und was haben wir gelernt?

 Was braucht Aufmerksamkeit, Entscheidungen, Fokus, Veränderung, damit das gewünschte Führungsverständnis weiter gefestigt wird?

 Wie stellen wir sicher, dass wir nachhaltig an den Themen dranbleiben, und die drei Ebenen nicht wieder aus den Augen verlieren?